

# 先進光電科技股份有限公司

## 薪資政策

一、薪資核定及調整原則：本公司進行員工薪資核定及調整時將以人員能力及職務合適度作為核定及調整考量，不因人員的種族本源、宗教、政治面貌、婚姻狀況、妊娠狀態、年齡、病史、性取向、身體殘障、工會成員身份或性別等，在錄用、考核和晉升等方面的條件上有所差別，即在薪資核定及調整的過程中不應存在任何類型的歧視與偏見。

二、員工紅利：為依據公司章程及董事會決議訂定之員工紅利，依據【員工紅利發放辦法】實施。

三、年終獎金：為一個年度結束後，公司依照營業淨利狀況及年度考核結果提撥發放。

四、特別獎金：於每月薪資發放時一同發放，於員工有特別貢獻或特殊狀況時提出，經核決主管核准後發給，可為短期或長期之給予，公司保留發放或取消發放之權利，計算方式同薪資(請假、不足月依比例扣款)。